

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4»				
1.1	Создание на официальном сайте МБОУ «СОШ № 4» специального раздела «Целевая модель наставничества»	До 10.08.2024	Жемчюгоvene С. В.	Раздел «Целевая модель наставничества» на официальном сайте МБОУ «СОШ № 4»
1.2	Разработка и утверждение приказа о внедрении целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 4»	До 23.08.2024	Орищенко О. А.	Разработан и утвержден приказ о внедрении целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 4»
1.3	Обновление Положения о системе наставничества педагогических работников МБОУ «СОШ № 4»	До 23.08.2024	Перевалова Ю. В.	Положение о системе наставничества педагогических работников МБОУ «СОШ № 4» обновлено
1.4	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества МБОУ «СОШ № 4»	До 10.08.2024	Орищенко О. А.	Приказ о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества МБОУ «СОШ № 4»
1.5	Размещение пакета документов по внедрению целевой модели	До 23.08.2024	Жемчюгоvene С. В.	Пакет документов по внедрению целевой модели наставничества в

	наставничества в МБОУ «СОШ № 4» официальном сайте МБОУ «СОШ № 4» в разделе «Целевая модель наставничества»			МБОУ «СОШ № 4» размещен на официальном сайте МБОУ «СОШ № 4» в разделе «Целевая модель наставничества»
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Разработка и утверждение Программы наставничества МБОУ «СОШ №4»	До 10.08.2024	Орищенко О. А. Перевалова Ю. В.	Разработана и утверждена Программа наставничества МБОУ «СОШ №4»
2.2	Проведение педагогического совета «Наставничество как эффективный механизм поддержки профессионального развития педагогов и инструмент повышения качества образования»	Сентябрь 2024	Перевалова Ю. В.	Протокол педагогического совета «Наставничество как эффективный механизм поддержки профессионального развития педагогов и инструмент повышения качества образования»
2.3	Формирование базы наставляемых	До 25 августа каждого года	Перевалова Ю. В.	База наставляемых с перечнем запросов
2.4	Формирование базы наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	До 25 августа каждого года	Перевалова Ю. В.	База наставников с перечнем компетенций
2.5	Обучение наставников (организация школьных, посещение муниципальных, региональных, всероссийских очных и дистанционных мероприятий по вопросам наставничества)	Ежегодно	Орищенко О. А. Перевалова Ю. В.	Организованы школьные, посещены муниципальные, региональные, всероссийские очные и дистанционные мероприятия по вопросам наставничества

2.6	Организация обучения по дополнительным образовательным программам по вопросам наставничества	Ежегодно по плану	Перевалова Ю. В.	План-график повышения квалификации
2.7	Формирование наставнических пар или групп	В течение года	Перевалова Ю. В.	Приказ о закреплении наставнических пар
2.6	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории	В соответствии с сороками реализации программ наставничества	Перевалова Ю. В.	Реализация программ наставничества
3. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик				
3.1	Освещение реализации школьной программы наставничества через информационные ресурсы сети Интернет, официального сайта школы, сообщества в ВК	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Перевалова Ю. В.	Поддержка программы наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
3.2	Участие в муниципальном педагогическом конкурсе «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	Ежегодно течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Перевалова Ю. В.	Приказ МКУ УО о проведении и итогах Конкурса
3.3	Подготовка материалов для публикации лучших практик наставничества на	В течение всего периода	Перевалова Ю. В.	Предоставление материалов МКУ УО

	официальном сайте МКУ УО в разделе «Целевая модель наставничества»	реализации целевой модели наставничества		
4. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
4.1	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	Апрель 2025	Перевалова Ю. В.	Проведен мониторинг, составлена аналитическая справка